



Handläggningsordning vid påtalad diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling/mobbning av student vid Institutionen för språkdidaktik (ISD)

Handlingar som påverkar en enskild student negativt, som gör att studenten kan hamna utanför gemenskapen under sin utbildning eller får sina möjligheter att göra en bra insats försvårade, kan vara trakasserier enligt diskrimineringslagen eller kränkande särbehandling/mobbning.

Trakasserier/diskriminering enligt diskrimineringslagen är ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. **Sexuella trakasserier** är ett oönskat uppträdande av sexuell natur.

Kränkande särbehandling/mobbning kan vara återkommande oönskade eller negativt präglade handlingar som riktas mot någon enskild person, men som inte är av sexuell natur eller har samband med någon diskrimineringsgrund.

Det är den som upplever sig utsatt för negativa handlingar som avgör vad som är kränkande. Om handlingen inte är uppenbart och/eller avsiktligt kränkande behöver den person som upplever sig blivit kränkt klargöra för den som utfört handlingen att beteendet upplevs som kränkande och att personen vill att beteendet ska upphöra. Man kan också be någon som man har förtroende för att prata med den man känner sig kränkt eller trakasserad av.

Vad gör du om du som student upplever diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling/mobbning i samband med studier?

- **Anteckna** tid och plats, vad som hände, vad som sades och hur du kände. Sådana anteckningar kan vara bra att ha vid eventuell utredning.
- **Berätta** om vad som hänt för någon du har förtroende för.
- **Informera** kontaktpersonen för jämlikhetsfrågor vid ISD så fort som möjligt. Det är viktigt att situationen löses snabbt. Kontaktuppgifterna finns i slutet av detta dokument.

Du kan också vända dig till kursansvarig lärare, studievägledare eller studierektor för din utbildning/kurs som är skyldiga att informera prefekten och kontaktpersonen vid ISD.

Om du vill ha råd och stöd

Om du vill söka stöd eller diskutera det som har hänt, börja med att vända dig till Studentkåren eller/och Studenthälsan. Kontaktuppgifterna finns i slutet av detta dokument.

Utredning

När kontaktpersonen eller annan anställd vid institutionen får kännedom om att en student upplever sig utsatt för diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling/mobbning i samband med studier, **ska institutionen utreda omständigheterna.**

- Kontaktpersonen och/eller prefekten vid ISD tar så fort som möjligt reda på vad som har hänt, till exempel genom att tala med de inblandade. Samtalen dokumenteras skriftligt och kortfattat i punktform. Ärendet behandlas konfidentiellt. Därefter kontaktas jämlikhetssamordnaren vid Studentavdelningen.
- Om det initiala samtalet vid ISD har visat att det kan röra sig om kränkande särbehandling/mobbning, utreds ärendet av ISD. Prefekten beslutar, efter samråd med ansvarig studierektor, om eventuella åtgärder som utredningen föranleder.
- Om det visat att det kan röra sig om trakasserier och sexuella trakasserier samt diskriminering utreds ärendet av Stockholms universitets jämlikhetssamordnare vid Studentavdelningen. Jämlikhetssamordnaren vid Studentavdelningen håller regelbunden kontakt med de inblandade och informerar kontinuerligt om hur utredningen fortskrider och vilka tidsplaner som gäller. Chefen för Studentavdelningen beslutar, efter samråd med rektor, om eventuella åtgärder som utredningen föranleder.

Om du är missnöjd med utredningsarbetet eller institutionens/universitetets ställningstagande kan du kontakta Diskrimineringsombudsmannen, DO.

Uppföljning

Om utredning vid ISD konstaterar kränkande särbehandling/mobbning

- Institutionen ska se till att den drabbade inte utsätts för fortsatt kränkande särbehandling/mobbning.
- Institutionen ska följa upp att den kränkande särbehandlingen/mobbningen har upphört.
- Fortsätter den kränkande särbehandlingen/mobbningen ska institutionen skyndsamt föra information om detta vidare till Studentavdelningen.
- Vid institutionen ska åtgärder vidtas i syfte att förhindra motsvarande händelser i framtiden.

Om utredning vid Studentavdelningen konstaterar en diskriminerande situation

- Institutionen ska se till att den drabbade inte utsätts för fortsatt diskriminering eller repressalier.
- Institutionen ska under minst 2 terminer efter det inträffade följa upp att den diskriminerande situationen har upphört.
- Fortsätter diskrimineringen ska institutionen skyndsamt föra information om detta vidare till Studentavdelningen.
- Vid institutionen ska åtgärder vidtas i syfte att förhindra motsvarande händelser i framtiden.

Kontaktuppgifter

- Kontaktperson för jämlikhetsfrågor vid Institutionen för språkdidaktik, e-post: jamlikhet@isd.su.se
- Jämlikhetssamordnare vid Studentavdelningen, e-post: jamlikhet@su.se, tel: 08-16 25 59
- Studentkåren: www.sus.su.se/kontakt
- Studenthälsan: www.su.se/utbildning/studenthalsan